PROTOCOLLO DI INTESA

Il giorno 25.03.2025 alle ore 09:30 presso la sede amministrativa dell'Azienda Speciale "A. Parmiani" in Via Giacomni,16 21051 Arcisate (VA) si sono incontrate la Direzione dell'Azienda e le OO.SS. per affrontare la tematica relativa alla definizione del premio di produzione anno 2024.

Sono presenti:

Delegazione della Azienda Parmiani

Amministratore Unico Ilenia Mottarelli

Direttore Generale Silvia Merchione

Delegazione sindacale

FILCAMS Cgil Anna Muggianu

Le Parti, come sopra rappresentate, convengono quanto segue:

PREMIO DI PRODUZIONE 2024

Le parti, con riferimento alla normativa contrattuale per l'incentivazione delle risorse umane concordano che per l'anno 2024, in continuità con quanto già stabilito per il 2023, verrà messa a disposizione una somma iniziale pro-capite di € 150,00 corrispondente ad una somma totale per l'Azienda di € 1.350,00. Tale somma verrà integrata con l'avanzo di spesa risultante dall'applicazione dei criteri di assegnazione per la competenza 2023, per un importo pari ad € 401,00.
L'ammontare complessivo, pertanto, stanziato per il premio di produzione anno 2024, risulta essere stabilito in € 1.751,00, da assegnare in base ai criteri applicativi di seguito indicati, e la somma pro-capite, a seguito di suddetto incremento, è pari ad € 194,55.

Criteri applicativi

L'importo sarà suddiviso a tutti i dipendenti con almeno un mese di anzianità nell'anno precedente ed in servizio alla data di erogazione del premio o riassunti nel corso dell'anno. Le quote saranno distribuite ai dipendenti sulla base dei giorni di effettivo servizio ed in proporzione al tipo di rapporto (tempo pieno/parziale). Inoltre, posta la presenza convenzionale piena di 366 gg. annui, per ogni dipendente si detrarranno da tale presenza teorica tutte le assenze a

qualsiasi causa dovute, fatta eccezione per quelle appresso specificate: ferie e riposo compensativo delle festività soppresse, congedo obbligatorio per gravidanza e maternità; infortuni sul lavoro, permessi L. 104/92 e L. 53/00 permessi e distacchi sindacali, corsi di formazione e aggiornamento regolarmente autorizzati dall'Ente e certificati. Resta inteso che gli eventuali risparmi di spesa, risultanti dall'applicazione dei criteri sopra individuati, dovranno essere accantonati ad integrazione del Fondo produttività 2025, che verrà erogato nel rispetto dei limiti del bilancio di previsione approvato. Le parti dichiarano che il presente accordo è conforme alle disposizioni di cui all'art. 1, comma 481, L. n. 228/2012 – misure sperimentali per l'incremento della produttività del lavoro – e D.P.C.M. 22 gennaio 2013.

Modalità e tempistiche di erogazione

Le Parti convengono che, l'importo del Premio di Produttività sarà erogabile con le competenze del mese di Marzo 2025.

Clausole finali

L'Azienda si impegna ad applicare il presente accordo a tutti i dipendenti dell'Azienda, in base al CCNL applicato.
Il presente accordo verrà applicato al personale dipendente dell'Azienda anche per gli esercizi successivi, salvo eventuali nuove disposizioni.

FILCAMS Cgil

Anna Muggianu

Azienda Speciale A. Parmiani

Ilenia Mottarelli

Silvia Merchione

Azienda Speciale "A. Parmiani" ARCISATE