PROTOCOLLO DI INTESA

Il giorno 01.03.2024 alle ore 10:00 presso la sede amministrativa dell'Azienda Speciale "A. Parmiani" in Via Giacomni,16 21051 Arcisate (VA) si sono incontrate la Direzione dell'Azienda e le OO.SS. per affrontare le tematiche relative a: servizio mensa e buoni pasto, indumenti di lavoro, definizione del premio di produzione anno 2023.

Sono presenti:

Delegazione della Azienda Parmiani

Amministratore Unico Cristiano Colli

Direttore Generale Silvia Merchione

Delegazione sindacale

FILCAMS Cgil Anna Muggianu

Le Parti, come sopra rappresentate, convengono quanto segue:

SERVIZIO MENSA E BUONI PASTO

Le parti, con riferimento all'art 28 del vigente CCNL, concordano che al personale che presti la propria attività lavorativa come segue:

- un orario di lavoro continuativo di 6 ore e 30 minuti con una pausa di almeno 15 minuti;
- un orario di lavoro giornaliero (mattino e pomeriggio) di 7 ore, che preveda un turno con rientro di almeno 2 ore e un'interruzione del servizio di durata minima di 30 minuti da effettuarsi dopo aver lavorato 2 ore dall'inizio servizio;

viene riconosciuto il servizio mensa utilizzando il sistema elettronico dei buoni pasto dell'importo di € 6,00 cadauno.

L'Azienda Speciale "A. Parmiani" si impegna ad erogare ogni mese, posticipatamente, un buono pasto di € 6,00, mediante un ticket elettronico acquisito con azienda appositamente convenzionata, che abbia una adeguata diffusione sul territorio, per ognuna delle giornate lavorative con i requisiti citati. Il buono pasto sarà riconosciuto anche in caso di lavoro svolto in modalità smartworking, in base alle medesime condizioni sopra descritte.

Si precisa che il buono pasto non verrà maturato nel caso di assenza dal servizio, dovuta a qualsiasi titolo.
Per accordo fra le parti l'efficacia di quanto previsto dal presente articolo decorrerà a partire dal I° gennaio 2024.

INDUMENTI DI LAVORO

Al personale sanitario della Farmacia si prevede l'assegnazione di due camici. L'azienda si impegna a reintegrare ogni anno un camice, salvo richiesta motivata al bisogno. Il personale lo indosserà e ne avrà cura, in modo tale da contribuire in maniera fattiva alla buona immagine. Viene inoltre corrisposta una indennità annua di euro 150,00 (€ 12,50 al mese) quale corrispettivo per la manutenzione dell'abbigliamento di cui sopra.
Suddetta indennità verrà riparametrata in base alla presenza in servizio.

PREMIO DI PRODUZIONE 2023

Le parti, con riferimento alla normativa contrattuale per l'incentivazione delle risorse umane concordano che per l'anno 2023 verrà messa a disposizione una somma pro-capite di € 150,00 corrispondente ad una somma totale per l'Azienda di € 1.350,00.

Criteri applicativi

L'importo sarà suddiviso a tutti i dipendenti con almeno un mese di anzianità nell'anno precedente ed in servizio alla data di erogazione del premio o riassunti nel corso dell'anno. Le quote saranno distribuite ai dipendenti sulla base, dei giorni di effettivo servizio e in proporzione al tipo di rapporto (tempo pieno/parziale). Inoltre, posta la presenza convenzionale piena di 365 gg. annui, per ogni dipendente si detrarranno da tale presenza teorica tutte le assenze a qualsiasi causa dovute, fatta eccezione per quelle appresso specificate: ferie e riposo compensativo delle festività soppresse, congedo obbligatorio per gravidanza e maternità; infortuni sul lavoro, permessi L. 104/92 e L. 53/00 permessi e distacchi sindacali, corsi di formazione e aggiornamento regolarmente autorizzati dall'Ente e certificati. Resta inteso che gli eventuali risparmi di spesa risultanti dall'applicazione dei criteri sopra individuati dovranno essere accantonati ad integrazione del Fondo produttività 2024. Le parti dichiarano che il presente accordo è conforme alle disposizioni di cui all'art. 1, comma 481, L. n. 228/2012 – misure sperimentali per l'incremento della produttività del lavoro – e D.P.C.M. 22 gennaio 2013.

Modalità e tempistiche di erogazione e opzione Welfare

Le Parti convengono che, l'importo del Premio di Produttività sarà erogabile con le competenze del mese di Aprile 2024.

Clausole finali

L'Azienda si impegna ad applicare il presente accordo a tutti i dipendenti dell'Azienda, indipendentemente dal CCNL applicato.

FILCAMS Cgil

Anna Muggianu

Azienda Speciale A. Parmiani

Cristiano Colli

Silvia Merchione
