

AZIENDA SPECIALE “A. PARMIANI”

con sede in Arcisate – via Roma n. 2

Cod. Fisc. e n. Registro Imprese di Varese n. 02725860122

C.C.I.A.A. di Varese n 02725860122

VERBALE AMMINISTRATORE UNICO

del giorno 02/01/2025

Oggetto: Conferma nomina interna di Direttore Generale dell’Azienda alla dipendente D.ssa Silvia Merchione – triennio 2025 - 2027

VISTI:

- La deliberazione consiliare n. 16 del 22 giugno 2016 con oggetto “Trasformazione della società “Farmacia Arcisate srl” in “Azienda Speciale A. Parmiani” e affidamento alla stessa dei servizi socio educativi, socio sanitari, culturali, ricreativi sportivi e del tempo libero”;
- Lo Statuto dell’Azienda, Allegato 2) alla D.C.C. n.16 del 22 giugno 2016;
- La deliberazione consiliare n. 30 del 30 luglio 2016 con oggetto “Revoca all’Istituzione A. Parmiani dei servizi educativi, servizi attinenti allo sport, servizi culturali e contestuale assegnazione all’Azienda Speciale “A. Parmiani”;
- il contratto di servizio per servizio farmaceutico così come approvato dalla deliberazione consiliare n. 16/2016;
- il contratto di servizio per svolgimento servizi educativi, culturali, sportivi così come approvato dalla deliberazione n. 30/2016;
- l’assemblea straordinaria del 12.07.2016, con cui l’Assemblea dei soci della società Farmacia Comunale di Arcisate S.r.l. ha proceduto alla formale trasformazione della s.r.l. in azienda speciale “A. Parmiani”; tale trasformazione avrà efficacia giuridica a decorrere dal 1° ottobre 2016;
- l’assemblea ordinaria del 02.08.2016 con il seguente O.d.g.:
 1. Effetti trasformazione in Azienda Speciale – nuovo organigramma aziendale – inquadramenti;
 2. Sottoscrizione contratti di servizio;
 3. Trasferimento sede farmaceutica nei locali di Via Cavour.
- decreto del Sindaco n.4 del 17.05.2024 con cui è stata nominata la D.ssa Ilenia Mottarelli quale Amministratore unico con decorrenza dal 17.05.2024;
- il vigente C.C.N.L. Assofarm per i dipendenti di Aziende Farmaceutiche Speciali;
- il vigente Regolamento aziendale di organizzazione degli uffici, dei servizi e della dotazione organica;
- l’art. 114 del D.Lgs. 267/00 “Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali”;
- l’art. 46 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445.

Atteso che con Assemblea ordinaria del 02.08.2016, nell’ambito dell’inserimento nell’organigramma aziendale del personale trasferito dal Comune, veniva conferito alla D.ssa Silvia Merchione, inquadrata nel primo livello quadro CCNL Assofarm, la funzione di Direttore dell’Azienda con riconoscimento di apposita indennità per il periodo di svolgimento della funzione stessa.

Stante che, nell’ambito dello Statuto aziendale il Direttore Generale viene previsto, all’Art.4, quale organo dell’Azienda.

Preso atto che lo Statuto medesimo, all'art.9 prevede che:

- la direzione dell'Azienda sia affidata al Direttore Generale nominato a seguito di concorso pubblico, per chiamata diretta o per nomina interna;
- il Direttore deve possedere i seguenti requisiti:
 - o cittadinanza di uno Stato membro della Comunità Economica Europea;
 - o requisiti dell'età minima e massima, il titolo di studio e gli altri ritenuti necessari per la nomina come stabilita dall'Organo Amministrativo;
 - o i requisiti richiesti per un quadro dai contratti collettivi nazionali relativi;
- il Direttore Generale è nominato con incarico triennale e può essere confermato di triennio in triennio;
- se adeguatamente motivato l'incarico di Direttore può avere una durata inferiore al triennio;
- la deliberazione di mancata conferma deve essere congruamente motivata e notificata al Direttore Generale;
- il trattamento economico, normativo e previdenziale del Direttore Generale è regolato dai contratti collettivi di lavoro e dalle leggi vigenti in materia;
- le funzioni del Direttore Generale sono incompatibili con qualsiasi altro impiego e con l'esercizio di ogni tipo di commercio, industria o professione.

Visto che, sempre nell'ambito dello Statuto aziendale, all'art.10 è disposto quanto segue:

- l'Organo Amministrativo può nominare un dipendente dell'Azienda in possesso dei necessari requisiti professionali, in tal caso fissa la durata dell'incarico ed il compenso aggiuntivo (che non potrà essere maggiore a quanto percepito dai titolari di posizione organizzativa all'interno del Comune). Tale incarico può essere revocato anticipatamente rispetto alla normale scadenza, nelle modalità di cui ai commi successivi, ed il dipendente sarà destinato alle funzioni stabilite precedentemente all'incarico. Dalla revoca verrà a cessare il compenso aggiuntivo per le funzioni direttive affidate;
- la revoca della nomina a Direttore e la risoluzione del rapporto di lavoro del Direttore Generale, nel corso del periodo contrattuale, può aver luogo solo per giusta causa e deve essere deliberato dall'Organo Amministrativo. I motivi di revoca o licenziamento dovranno essere contestati per iscritto all'interessato, a cura dell'Organo Amministrativo, con invito a presentare le difese entro trenta giorni, trascorsi i quali ed esaminate le eventuali contro deduzioni, l'Organo Amministrativo deciderà in via definitiva.

Considerato che:

- la dipendente D.ssa Silvia Merchione possiede i requisiti indicati all'art.9 dello Statuto aziendale, come sopra richiamati;
- non sussistono motivi per la mancata conferma dell'incarico di Direttore Generale conferito alla dipendente medesima;
- il trattamento economico, normativo e previdenziale del Direttore Generale continua ad essere regolato dal contratto collettivo nazionale di lavoro Assofarm, applicato in Azienda al personale dipendente;
- non sussistono condizioni di incompatibilità con lo svolgimento delle funzioni direttive, come indicate all'art.9 dello Statuto di cui sopra;
- in ottemperanza a quanto definito all'art.10 dello Statuto, si ritiene che la dipendente D.ssa Silvia Merchione, possieda i requisiti professionali necessari all'espletamento delle funzioni di Direttore Generale dell'Azienda e, pertanto, risulta opportuno fissare la durata dell'incarico per il triennio 2025 – 2026 – 2027, come da disposizioni statutarie di cui all'art.9;

- si ritiene, infine, di confermare il compenso aggiuntivo pari ad € 810,00 lordi mensili, oltre all'indennità quadro prevista dal CCNL, salvo eventuali nuove disposizioni da parte dell'Organo Amministrativo, nei limiti di quanto previsto all'art.10 dello Statuto, come sopra richiamato.

Preso atto, pertanto, che:

- si rende necessario procedere alla conferma dell'incarico in oggetto, in base alle motivazioni descritte in premessa.

DETERMINA

Di confermare il conferimento dell'incarico di Direttore Generale dell'Azienda Speciale "A. Parmiani" alla dipendente D.ssa Silvia Merchione.

Di fissare la durata dell'incarico in oggetto per il triennio 2025 – 2026 – 2027, come da disposizioni statutarie di cui all'art.9.

Di confermare il compenso aggiuntivo pari ad € 810,00 lordi mensili, oltre all'indennità quadro prevista dal CCNL, salvo eventuali nuove disposizioni da parte dell'Organo Amministrativo, nei limiti di quanto previsto all'art.10 dello Statuto, come richiamato in premessa.

Di demandare al Direttore Generale la pubblicazione del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 23 D.L. 33/201.

L'Amministratore Unico
(D.ssa Ilenia Mottarelli)

Ilenia Mottarelli

